



## JOAN GUINOVART Director del IRB

# “Con muy poco, el Gobierno tendría un sistema de bandera”

ANTÍA CASTEDO, **Barcelona**

Joan Guinovart (Tarragona, 1947) es catedrático de Bioquímica por la Universidad de Barcelona y dirige el Instituto de Investigación Biomédica (IRB, en sus siglas en catalán).

**Pregunta.** ¿Es positiva la movilidad científica?

**Respuesta.** Es imprescindible, además de intrínseca al sistema. La ciencia es una actividad global, concentrada en algunos puntos del mundo. El talento busca mejores condiciones de trabajo y

es lógico que haya movimiento. El problema es cuando el flujo hacia el exterior no se compensa con otro hacia adentro.

**P.** ¿Qué está pasando?

**R.** Pensábamos que nos convertiríamos en una potencia mundial, una de las grandes naciones en ciencia e investigación. Pero la situación actual es ridícula. Tenemos un Gobierno que no sabe, no quiere ver o no se ha enterado del enorme valor que tienen el talento y el conocimiento para el futuro de un país.

**P.** ¿Por qué se van los científicos de este país?

**R.** Esto es como el rugby o el fútbol. Si no contamos con buenos equipos, los buenos jugadores no vendrán. Tenemos que decidir qué queremos ser como país y crear entornos adecuados. Si los que generan valor añadido se van, perdemos las oportunidades para crear riqueza.

**P.** El problema es más de la sociedad en su conjunto que de los que hacen las maletas.

**R.** Ellos añorarán, pero tendrán una vida fácil y digna, con



**Joan Guinovart.**

un buen sueldo y oportunidades. Pero el conjunto de la sociedad sí que se va a ir empobreciendo.

**P.** ¿Es cuestión de dinero?

**R.** No solo. Lo que se necesita es una cantidad miserable en comparación con el dinero inyectado en Bankia o en construir trenes de AVE que no se



usan. Con muy poco, el Gobierno podría convertir el sistema de ciencia e investigación en una bandera, un motivo de orgullo y esperanza. El país está perdiendo la esperanza.

**P.** ¿Qué hay que hacer?

**R.** La solución es barata y pasa por reformar el modelo. En algún momento hará falta dinero, pero aunque no hubiera más podríamos construir un sistema flexible, ágil y eficaz. Ya hay ejemplos.

**P.** Usted está orgulloso del instituto que dirige.

**R.** Somos un centro moderno, autónomo, controlado por un patronato y con un director con autoridad. La administración es ágil y está al servicio de la investigación, y todos los miembros son conscientes de que su destino depende del destino del instituto. No tenemos fuga de cerebros, al contrario.